



COMUNE DI CASALINO

Provincia di Novara

Via San Pietro n. 3 – 28060 Casalino – tel. 0321/870112 – Fax 0321/870247

C.F. / P.IVA 00467290037

e-mail: casalino@reteunitaria.piemonte.it – web: www.comune.casalino.no.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2024 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'Ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009;
- l'Amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il sistema di misurazione dell'Ente;
- l'Organo di Valutazione controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi D.L. n. 174/2012, n. 179/2012 e per ultimo il D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016.

La programmazione economico-finanziaria che ha dato avvio al ciclo della Performance 2024, è articolato nei seguenti documenti:

- 1) Il DUP 2024/2026 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 17.07.2023;
- 2) il Bilancio di Previsione 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 19.12.2023;
- 3) il Piano Performance e PDO 2024/2026, inserito nella relativa sottosezione del PIAO, strutturato secondo le indicazioni e gli obiettivi inseriti nel Bilancio di Previsione 2024 e del documento unico di programmazione.

In quest'ultima fase, successiva al 31 dicembre, si è completato il monitoraggio degli obiettivi valutando la performance organizzativa e individuale di cui viene dato conto con la presente relazione.

Attraverso questo documento redatto dal sottoscritto Segretario Comunale e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione vengono rendicontati i risultati conseguiti e valutate le performance da cui discende il riconoscimento economico ai Responsabili.

Gli obiettivi di performance dei Responsabili di Settore sono stati programmati tenendo conto degli obiettivi di valore pubblico stabiliti dall'Amministrazione nel DUP, in coerenza con le linee di mandato, della struttura organizzativa dell'Ente delineata nel PIAO, del sistema di valutazione della performance attualmente vigente.

Ad ognuno dei Responsabili di Settore sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso Piano della Performance e PDO 2024, nell'ambito della strategia programmatica complessiva delineata con il PIAO 2024/2026.

Al termine dell'esercizio finanziario, i Responsabili di Area, incaricati di EQ, hanno rendicontato l'attività dei propri servizi con riferimento agli obiettivi strategici e di mantenimento dell'attività strutturale.

Il Nucleo di Valutazione, ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente sulla scorta dei report 2024 resi da ciascun Responsabile di Area.

Per l'anno 2024, al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste.

Il Nucleo ha infatti valutato la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei Responsabili sulla base delle schede predisposte in coerenza con il sistema di valutazione della performance attualmente vigente e ha provveduto a visionare le valutazioni del personale non incaricato di E.Q. ed espresse dai Responsabili di Area a cui è assegnato.

DATI DI SINTESI

Area amministrativa demografica finanziaria				
Valutazione della performance delle posizioni organizzative e professionali				
DIPENDENTI	QUAL.	VALUTAZ.	MEDIA	MEDIA PER SETTORE
BALOSSINI ETIENNE	EX D1	98/100	98	98/100
Valutazione della performance del personale addetto				
DIPENDENTI	QUAL.	VALUTAZ.	MEDIA	MEDIA PER SETTORE
DEANTONI PIERANGELO	EX C4 I LIV	98/100	98	98/100
COLAVITO FEDERICA	EX B3	98/100	98	
Area POLIZIA MUNICIPALE / Responsabile FERRARI Sergio				
DIPENDENTI	QUAL.	VALUTAZ.	MEDIA	MEDIA PER SETTORE
PARASUCO LIVIO	EX C6 I LIV	80/100	80	80/100
D'OTTAVIO ANNARITA	EX C6 I LIV	80/100	80	
Area TECNICO/MANUTENTIVA/ resp. PAOLOTTI RICCARDO esterno				

Si precisa che, secondo il vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance, ai dipendenti, non titolari di PO, viene attribuita la quota delle risorse di parte stabile rimasta dopo la detrazione delle P.E.O., delle indennità di comparto e delle indennità contrattate, per il 40% sulla base del punteggio ottenuto per il raggiungimento degli obiettivi e per il 60% quale performance individuale calcolata sulla base dei punteggi ottenuti e dei giorni di presenza.

A consuntivo, il grado di raggiungimento degli obiettivi per il 2024 è stato complessivamente, a livello di ente, del 89%.

La performance individuale di tutto il personale si conferma, quindi, su ottimi livelli, in piena coerenza con i risultati ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi/indicatori strategici individuati e assegnati con il piano della performance e con il PEG.

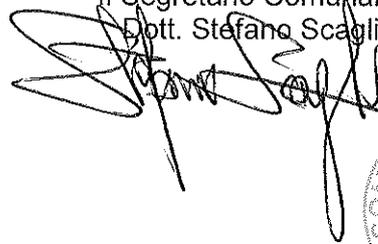
CONCLUSIONI

In conclusione si rileva che per l'anno 2024 i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congrui e pienamente corrispondenti alle finalità previste, seppur in presenza di una struttura organizzativa ridotta, oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia.

Anche i risultati raggiunti a livello di performance individuale, consentono di esprimere una valutazione complessivamente positiva.

Casalino, li 21/05/2025

Il Segretario Comunale
Dott. Stefano Scaglia



VALIDAZIONE

Il Sottoscritto, Custodi Rag. Daniele, in qualità di N.D.V. del Comune di Casalino;

Visto il Piano Performance e PDO anno 2024;

Visto l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Vista la relazione sulla performance sopra riportata;

VALIDA

La sopra riportata relazione sulla performance relativa all'anno 2024, in esecuzione dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e, particolarmente, per gli effetti di cui all'art. 14 comma 6 dello stesso D.lgs. 150/2009.

La relazione sulla performance è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Casalino alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance – Relazione sulla performance.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE